



PRIMĂRIA SECTORULUI 6
ADMINISTRAȚIA SERVICIULUI
PUBLIC DE SALUBRIZARE

Splaiul Independenței nr. 200,
Sector 6 București
Tel: 031 405 61 61
E-mail: salubrizare@salubrizare6.ro
www.salubrizare6.ro

TRANSPARENȚA SALARIILOR - MARTIE -2023

Venturiile salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1
Situația la 31 martie 2023

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6, MODIFICATĂ PRIN HCL SECTOR 6 NR. 276/21.12.2021, H.G. NR. 1447/2022 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE TARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ ȘI DECIZIA NR. 87 / 14.12.2022 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR DE NATURĂ CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE, DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI SERVICIULUI PUBLIC DE SALUBRIZARE SECTOR 6, PE GRADE/TREPTE PROFESIONALE ȘI GRADAȚII DE VECHIME										
Funcția	Nivelul studiilor	Gradul /III	Coefficient	Salariul de baza	Baza de calcul	Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrana
Director General	S	II	6.63	16293	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Director general adjunct	S	II	6.35	16293	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Director	S	II	6.35	16293	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Director adjunct	S	II	6.00	16293	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Șef serviciu	S	II	4.57	13710	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021		1 x 1371		1450	347
Șef birou	S	II	3.90	11700	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Sef formație	M	II	2.80	8400	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347



PRIMĂRIA SECTORULUI 6
ADMINISTRAȚIA SERVICIULUI
PUBLIC DE SALUBRIZARE

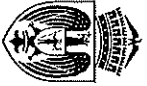
Splaiul Independenței nr. 200,
Sector 6 București
Tel: 031 405 61 61
E-mail: salubritzare@salubritzare6.ro
www.salubritzare6.ro

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORIULI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6, MODIFICATĂ PRIN HCL SECTOR 6 NR. 276/21.12.2021, H.G. NR. 1447/2022 PENTRU STABILIREA SALARIULI DE BAZĂ MINIM BRUT PE TARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ ȘI DECIZIA NR. 87 / 14.12.2022 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR DE NATURĂ CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE, DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI SERVICIULI PUBLIC DE SALUBRIZARE SECTOR 6, PE GRADE/TREPTE PROFESIONALE ȘI GRADATII DE VECHIME

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradate 0	Gradate					Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoanele cu handicap (15%)	Valoarea anuală a persoanelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană	
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4						Gradația 5
0				4=3*300 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	10	11	12	13	14
Inspector de specialitate / Consilier juridic	S	IA	2.60	7800	8385	8805	9246	9478	9715		1 x 972		1450	347
Inspector de specialitate / consilier juridic	S	I	2.45	7350	7902	8298	8713	8931	9155		1 x 1186		1450	347
Inspector de specialitate	S	II	2.25	6750	7257	7620	8001	8202	8408				1450	347
Inspector de specialitate	S	Debutant	1.70	5100	5483	5758	6046	6198	6353				1450	347
Referent	M	IA	1.90	5700	6128	6435	6757	6926	7100				1450	347
Referent	M	I	1.75	5250	5644	5927	6224	6380	6540				1450	347
Referent	M	II	1.68	5040	5418	5689	5974	6124	6278				1450	347
Arhivar	M	I	1.75	5250	5644	5927	6224	6380	6540				1450	347
Magaziner	M;G	-	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904				1450	347
Maistru	M;G	I	1.50	4500	4838	5080	5334	5468	5605				1450	347
Sofer	M;G	I	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904				1450	347
Muncitor calificat	M;G	I	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904				1450	347
Muncitor calificat	M;G	II	1.55	4650	4989	5249	5512	5650	5792				1450	347
Muncitor necalificat	M;G	I	1.37	4110	4419	4640	4872	4994	5119				1450	347
Muncitor necalificat	M;G	II	1.30	3900	4193	4403	4624	4740	4859				1450	347

NOTA:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. - I salariar
2. Potrivit art.22 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau acemnat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solida de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. - I salariar



PRIMĂRIA SECTORULUI 6
ADMINISTRAȚIA SERVICIULUI
PUBLIC DE SALUBRIZARE

Splaiul Independenței nr. 200,
Sector 6 București
Tel: 031 405 61 61
E-mail: salubrizare@salubrizare6.ro
www.salubrizare6.ro

3. Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantumul de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 14 alin.(1) din Legea - Cadru nr. 153/2017. - 0 salariu
4. Personalul nominalizat în echipele de protecție finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 325/10.05.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în protecție finanțate din fonduri europene nerambursabile.
5. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017.
6. Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
7. În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, - Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

