



TRANSPARENȚA SALARIILOR SEPTEMBRIE -2023

Veniturile salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1 Situția la 30 SEPTEMBRIE 2023

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6, MODIFICATĂ PRIN HCL SECTOR 6 NR. 276/21.12.2021, H.G. NR. 1447/2022 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE TĂRĂ GARANTAT ÎN PLATĂ ȘI DECIZIA NR. 87 / 14.12.2022 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR DE NATURĂ CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE, DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI SERVICIULUI PUBLIC DE SALUBRIZARE SECTOR 6, PE GRADE/TREPE PROFESIONALE ȘI GRADAȚII DE VECHIME

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coefficient	Salariul de baza	Baza de calcul	Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
Director General	S	II	6.63	18053	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Director general adjunct	S	II	6.35	18053	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Director	S	II	6.35	18053	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Director adjunct	S	II	6.00	16293	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Șef serviciu	S	II	4.57	13710	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021		1 x 1166		1450	347
Șef birou	S	II	3.90	11700	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347
Șef formație	M	II	2.80	8400	Lg. 153/2017, HCL nr. 250/2021				1450	347



PRIMĂRIA SECTORULUI 6
ADMINISTRAȚIA SERVICIULUI
PUBLIC DE SALUBRIZARE

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017, HCL SECTOR 6 NR. 250/25.11.2021 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6, MODIFICATĂ PRIN HCL SECTOR 6 NR. 276/21.12.2021, H.G. NR. 1447/2022 PENTRU STABILIREA SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE TARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ ȘI DECIZIA NR. 87 / 14.12.2022 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR DE NAȚURĂ CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE, DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI SERVICIULUI PUBLIC DE SALUBRIZARE SECTOR 6, PE GRADE/TREPTE PROFESIONALE ȘI GRADAȚIIL DE VECHIME

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradată 0	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	Indemnizația de doctorat (baza legală)	CFP (10%)	Spor persoane cu handicap (15%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană
				4=3*300 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)					
Inspector de specialitate / Consilier juridic	S	IA	2.60	7800	8385	8805	9246	9478	9715				1450	347
Inspector de specialitate / consilier juridic	S	I	2.45	7350	7902	8298	8713	8931	9155			1 x 1186	1450	347
Inspector de specialitate	S	II	2.25	6750	7257	7620	8001	8202	8408				1450	347
Inspector de specialitate	S	Debutant	1.70	5100	5483	5758	6046	6198	6353				1450	347
Referent	M	IA	1.90	5700	6128	6435	6757	6926	7100				1450	347
Referent	M	I	1.75	5250	5644	5927	6224	6380	6540				1450	347
Referent	M	II	1.68	5040	5418	5689	5974	6124	6278				1450	347
Arhivar	M	I	1.75	5250	5644	5927	6224	6380	6540				1450	347
Magaziner	M;G	-	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904				1450	347
Maistru	M;G	I	1.50	4500	4838	5080	5334	5468	5605				1450	347
Șofer (permis cat.B)	M;G	I	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904				1450	347
Șofer (permis cat.C /D)	M;G	I	2.60	7800	8385	8805	9246	9478	9715				1450	347
Șofer (permis cat.C /D)	M;G	II	2.50	7500	8063	8467	8891	9114	9342				1450	347
Muncitor calificat	M;G	I	1.58	4740	5096	5351	5619	5760	5904				1450	347
Muncitor calificat	M;G	II	1.55	4650	4999	5249	5512	5650	5792				1450	347
Muncitor necalificat	M;G	I	1.37	4110	4419	4640	4872	4994	5119				1450	347
Muncitor necalificat	M;G	II	1.30	3900	4193	4403	4624	4740	4859				1450	347

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. - **I** salariat



PRIMĂRIA SECTORULUI 6
ADMINISTRAȚIA SERVICIULUI
PUBLIC DE SALUBRIZARE

2. Potrivit art.22 din Legea - Cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadrul nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. - **1** salariat
3. Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 14 alin.(1) din Legea - Cadrul nr. 153/2017. - **0** salariați
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 325/10.05.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.
5. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea - Cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
6. Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
7. În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) , art.16 alin. (21) din Legea nr. 153/2017, - Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.